##  УТВЕРЖДЕН

приказом муниципального казенного учреждения культуры «Сельская библиотечная система» Терновского сельского поселения Тихорецкого района

от 27.09.2016 г. № 10

КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ муниципального казенного учреждения культуры

«Сельская библиотечная система» Терновского сельского поселения Тихорецкого района

I. Общие положения

1.Кодекс профессиональной этики работников муниципального казенного учреждения культуры «Сельская библиотечная система» (далее – Кодекс), разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

2.Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым рекомендуется руководствоваться работникам МКУК «СБС» Терновского с/поселения ТР независимо от занимаемой ими должности.

3.Работникам, принятым на работу в МКУК «СБС» Терновского с/поселения ТР рекомендуется ознакомиться с положениями Кодекса для соблюдения его этических норм и требований в процессе своей трудовой деятельности.

4.Целями Кодекса являются:

* 1. установление этических норм и правил поведения работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;
	2. содействие укреплению авторитета МКУК «СБС» Терновского с/поселения ТР;
	3. обеспечение единых норм поведения работников МКУК «СБС» Терновского с/поселения ТР.

5.Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих трудовых обязанностей.

6.Знание и соблюдение работниками МКУК «СБС» Терновского с/поселения ТР положений Кодекса является одним из приоритетных критериев оценки качества профессиональной деятельности и служебного поведения.

II. Общие принципы и правила поведения работников

1. Все работники МКУК «СБС» Терновского с/поселения ТР обязаны следовать следующим общим принципам и правилам поведения:

* 1. соблюдение высоких этических стандартов поведения;
	2. поддержание высоких стандартов профессиональной деятельности;
	3. следование лучшим практикам корпоративного управления;
	4. создание и поддержание атмосферы доверия и взаимного уважение;
	5. следование принципу добросовестной конкуренции;
	6. соблюдение законности принятых на себя договорных обязательств;
	7. соблюдение принципов объективности и честности при принятии кадровых решений.

2.Работники МКУК «СБС» Терновского с\п ТР, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

* 1. исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы по предоставлению населению услуг по организации библиотечного обслуживания населения;
	2. исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности работника МКУК «СБС» Терновского с/п ТР ;
	3. не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам, противодействовать и не подчиняться не отвечающему интересам граждан влиянию отдельных должностных лиц и административному давлению;
	4. осуществлять свою деятельность в пределах полномочий МКУК «СБС» Терновского с/п ТР, установленных законодательством Российской Федерации по предоставлению муниципальных услуг;
	5. исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению работниками МКУК «СБС» Терновского с/п ТР должностных обязанностей;
	6. соблюдать нейтральность, исключающую возможность влияния на служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;
	7. проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
	8. проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям граждан различных национальностей и народностей России, учитывать их культурные особенности, вероисповедание, способствовать сохранению самобытности;
	9. соблюдать конфиденциальность информации о работниках МКУК «СБС» Терновского с/п ТР, касающейся условий жизнедеятельности, личных качеств и проблем, принимать меры для обеспечения нераспространения полученных сведений доверительного характера;
	10. воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником МКУК «СБС» Терновского с/п ТР должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету МКУК СБС»;
	11. принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
	12. воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности МКУК «СБС» Терновского с/п ТР руководителя ,если это не входит в должностные обязанности работника;
	13. не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность МКУК «СБС» Терновского с/п ТР должностных лиц, государственных и муниципальных служащих при решении вопросов личного характера;
	14. уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе МКУК «СБС» Терновского с/п ТР;
	15. воздерживаться от высказываний негативных оценочных суждений относительно деятельности других библиотечных учреждений, библиотечных работников других организаций, сотрудников администрации Тихорецкого района;
	16. нести личную ответственность за результаты своей деятельности;
	17. соблюдать установленные законом меры по предотвращению использования информации в целях насилия, распространения расовой и религиозной ненависти, национальной, политической и другой дискриминации.

3.Работники обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность и (или) которая стала им известна в связи с исполнением должностных обязанностей.

4. Продвижение работников МКУК «СБС» Терновского с/п ТР на вышестоящую должность должно осуществляться только исходя из деловых качеств работников.

5. В МКУК «СБС» действует запрет на работу на работу в учреждении родственников на условии прямой подчинённости друг другу.

Под родственниками в настоящем Кодексе понимаются лица, состоящие с друг другом в близком родстве или свойстве (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей).

6.Руководитель МКУК «СБС» Терновского с/п ТР, работники, занимающие руководящие должности в МКУК «СБС», дополнительно обязаны:

1. своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;
2. способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата в коллективе;
3. принимать меры по предупреждению коррупции в своих действиях и действиях работников МКУК «СБС»;
4. в отношении с подчиненными работниками проявлять высокую требовательность, принципиальность, но одновременно не допускать высокомерия, пренебрежительного тона, грубости, некорректных и оскорбительных замечаний, необоснованных претензий и обвинений;
5. устанавливать справедливую, равномерную служебную нагрузку для подчиненных, не допускать дискриминации путем предоставления отдельным работникам незаслуженных благ и привилегий;
6. уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированности общества о работе МКУК «СБС», а также оказывать содействие в получении в установленном законе порядке достоверной информации о деятельности МКУК «СБС»;
7. нести личную ответственность за результаты деятельности МКУК «СБС»;
8. исполнять иные обязанности, установленные законодательством российской Федерации, Краснодарского края, муниципальными правовыми актами муниципального образования Тихорецкий район, Терновского с/поселения, локальными актами МКУК «СБС» Терновского с/п ТР.

7.Внешний вид работника МКУК «СБС» при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к работникам учреждений культуры и соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

8.Работники МКУК «СБС» Терновского с/п ТР несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации перед обществом, государством, муниципальным образованием Тихорецкий район, Терновским с/поселением за результаты своей деятельности.

III. Этические правила поведения работников

при выполнении ими трудовых обязанностей

1.При выполнении трудовых обязанностей работникам МКУК «СБС» Терновского с/п ТР следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2. При выполнении трудовых обязанностей работники МКУК «СБС» не должны допускать:

* 1. любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений как посетителей, так и других работников МКУК «СБС»;
	2. любых личных и финансовых связей, которые могут быть расценены как оказание покровительства каким бы то ни было лицам в целях приобретения ими прав, освобождения от обязанностей или ответственности;
	3. поступков, которые могли бы вызвать сомнение в объективном исполнении работниками служебных обязанностей;
	4. грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
	5. угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
	6. принятие пищи во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

3.Работникам МКУК «СБС» рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования грубости, оскорбительных выражений или реплик.

4.Работникам МКУК «СБС» рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

III. Ответственность за нарушение положений Кодекса

1.Нарушением Кодекса признается невыполнение или ненадлежащее выполнение работником установленных Кодексом принципов, норм и правил поведения, а также совершение поступка, порочащего честь работника или МКУК «СБС».

2.Нарушение работником МКУК «СБС» положений Кодекса подлежит рассмотрению в учреждении и при подтверждении факта нарушения − моральному осуждению, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику МКУК «СБС» юридической ответственности.

3.Соблюдение работниками МКУК «СБС» положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

Директор муниципального казенного учреждения

культуры «Сельская библиотечная система» Терновского сельского поселения Тихорецкого района Т.С.Нестерова